

Visión y Valores

**Código de Trabajo
en Equipo y Liderazgo**

***Code of Teamwork
and Leadership***



A Brand Like a Friend

Código de Trabajo en Equipo y Liderazgo

Nuestra visión y valores son la base de nuestro comportamiento y manera de ser en Henkel. Los principios de liderazgo que compartimos garantizarán la visión y continuación de los valores de Henkel.

Las pautas señaladas en el Código de Trabajo en Equipo y Liderazgo resaltan el comportamiento a seguir por los directivos y resto de la plantilla, y son parte ya de nuestra cultura corporativa.

Un buen líder aplica de manera sólida estos principios, demostrándolos cada día y pudiendo ser ponderado por ellos. Todos los colaboradores pueden confiar en que sus superiores dirijan sus negocios y funciones de acuerdo con esta política. Por otro lado, se espera que todos los colaboradores soporten activamente los negocios y funciones mostrando iniciativa, responsabilidad y esfuerzo para desarrollar continuamente sus conocimientos y habilidades.

El respeto y la confianza mutua son la clave para una colaboración beneficiosa. El compromiso y un alto nivel de rendimiento son el resultado de una cooperación que es la base del éxito continuado en Henkel y de todos sus colaboradores.



Prof. Dr. Ulrich Lehner

Presidente del Consejo de Dirección de Henkel KGaA

Code of Teamwork and Leadership

Our vision and values form the basis for our behavior and actions inside Henkel. Common leadership principles will ensure that we achieve this vision and live out Henkel's values.

The guidelines in the Code of Teamwork and Leadership outline the behaviors that are to be demonstrated by both leaders and staff. They are part of our company culture.

A good leader consistently applies these guidelines, demonstrates them daily, and can be assessed by them. All employees can expect their leaders to manage their businesses in accordance with these guidelines. All employees, on the other hand, can be expected to actively support the businesses by displaying initiative, responsibility and the willingness to continuously develop their skills and knowledge.

Mutual trust and respect are essential for successful cooperation. Commitment and a high level of performance are the results of a cooperation that forms the basis for the sustainable success of Henkel and all its employees.



Knut Weinke

Executive Vice President Human Resources
and Logistics/Information Technologies at Henkel KGaA

1

Inspirar Confianza

Los directivos establecen un trato de confianza mutuo a través del respeto y la tolerancia. El conflicto se maneja abiertamente con un finalidad concreta y de manera objetiva.

2

Establecer Objetivos

Los directivos establecen y comunican procedimientos y estrategias claras. Trabajan conjuntamente con los colaboradores para determinar objetivos ambiciosos, incluyendo las estrategias, las actividades y los medios para conseguirlos.

3

Asignar Tareas y Delegar Decisiones

La dirección garantiza pautas claras, responsabilidad y procesos de toma de decisión. Cuando hay que asignar tareas, el directivo tiene muy en cuenta la experiencia y habilidades del colaborador. Directivos y colaboradores desarrollan continuamente conocimientos y habilidades para asegurar calidad y eficiencia sostenibles.

Inspiring Trust

Leaders establish a relationship of mutual trust, shaped by respect and tolerance. Conflicts are openly addressed in an objective and factual manner.

Setting Targets

Leaders formulate and communicate clear direction and strategy. They work with employees to jointly set ambitious employee goals including strategies, activities and means to accomplish the goals.

Assigning tasks and delegating decisions

Leaders ensure clarity of direction, responsibility, and decision-making processes. When assigning tasks, the leader carefully considers the skills and abilities of the employee. Both leaders and employees continually develop their knowledge and skills to produce lasting and sustainable quality and efficiency

4

Convencer y Motivar

Los directivos crean la atmósfera que favorece la creación, evaluación e implementación de nuevas ideas, en la cual todos los colaboradores se entregan al máximo. De este modo la dirección se responsabiliza de poner a disposición de los colaboradores toda la información y conocimientos necesarios para que estén convencidos y comprometidos a la hora de alcanzar los objetivos fijados. Se fomentan las habilidades individuales, se valora la diversidad y se respeta la variedad cultural.

Alcanzar Objetivos y Evaluación de Rendimiento

Los directivos persiguen los planes previstos y destinan los recursos necesarios para soportar los objetivos estratégicos. Proporcionan a los colaboradores formación y desarrollo continuo para incrementar su productividad, implementan conjuntamente los ajustes necesarios y evalúan los resultados por rendimientos.

6

Liderar con el ejemplo

Los directivos con su conducta son el ejemplo en el que los colaboradores se deben mirar en el quehacer diario fomentando el trabajo para establecer y conseguir los objetivos y reconocer el Código de Trabajo en Equipo y Liderazgo día a día. El liderazgo se sostiene en su actitud coherente orientada a futuro y a resultados. La dirección promueve el rendimiento a través de la preparación, desarrollo y evaluación equitativa de los colaboradores basada en los objetivos. Ellos son responsables del desarrollo de la Compañía y de todos a los que dirigen.

Convince and Motivated

Leaders create an atmosphere in which new ideas are created, evaluated and implemented and one where everyone performs to their fullest. In doing so, the leader takes responsibility for ensuring that all necessary information and knowledge is available and that employees are positive and committed to achieving their targets. Individual skills are developed, diversity valued and cultural differences respected.

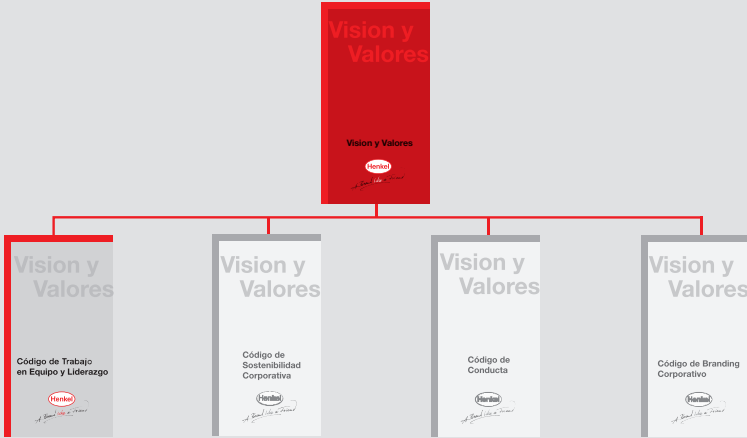
5

Achieving Targets and Evaluating Performance

Leaders pursue targets and allocate resources in support of strategic objectives. They provide employees ongoing coaching and development to enhance performance, they jointly implement any necessary adjustments, and they evaluate performance based on results.

Leading by Example

Leaders are role models in setting and achieving targets and living the Code of Teamwork and Leadership on a daily basis. They are positive, future-oriented and results-oriented. Leaders promote performance through coaching, employee development, and fairly evaluating performance based on results. They are responsible for the success of the Company and those they lead.



Nuestra visión y valores forman la base de un conjunto de directrices de comportamiento que determina cómo actuamos cada día. Éstas incluyen nuestro Código de Trabajo en Equipo y Liderazgo, nuestro Código de Comunicación Corporativa y nuestro Código de Conducta. Nuestro Código de Conducta está diseñado para asegurar que los colaboradores de Henkel siguen todas las reglas relevantes en los países en los que trabajan. La forma en la que aplicamos estas directrices viene dada por nuestra visión y valores.

Our vision and values form the basis for a series of behavioral guidelines which determine how we act each and every day. These include our Code of Teamwork and Leadership, our Code of Communication and our Code of Conduct. Our Code of Conduct is designed to ensure that Henkel employees follow all relevant laws in the countries in which they work. The manner in which we apply these guidelines is shaped by our vision and values.

